

江苏大学博士后中期考核须知

一、考核对象

进站满一年的在站博士后。

二、考核内容

主要考核博士后的敬业精神及研究工作的进展情况，包括研究计划的实施、取得的阶段性成果、研究中存在的问题及难题、下一阶段工作计划和目标等。博士后按要求填写《江苏大学博士后研究人员年度考核表》。

三、考核方式、考核流程及考核等级

流动站所在单位应组织 3-5 名专家成立考核小组，对博士后进站一年来的工作进度、能力水平、个人表现等方面进行中期考核，考核采取**述评**方式进行，被考核者须按照要求准备时间为 20 分钟的 PPT 报告，如实汇报进站以来的工作进展情况。根据博士后的述评情况和一贯表现，考核小组对其进行综合评价，按照得分的高低顺序可划分四个**考评等级：A 优秀、B 良好、C 合格、D 不合格**，具体考核标准参见《江苏大学博士后中期考核规定》。《江苏大学博士后研究人员年度考核表》由考核小组签署考核意见、流动站签署意见并签字盖章，并报人事处博士后管理科审批，年度考核表及时归入博士后个人档案。

四、考核结果

对中期考核为“优秀”者，博士后工作期间可以优先批准出国参加学术会议和短期相关工作；对中期考核结果为“合格”者，指出不足，督促改正；考核结果为不合格或超过 3 个月没有完成中期考核者，可建议其终止博士后研究工作，并上报江苏省人力资源和社会保障厅。